

Согласовано на заседании
Общего собрания трудового коллектива
МКДОУ д/сад с.Парфёново
Протокол №2 от «30»Ноября 2011г.

Внесены изменения на заседании
педагогического совета № 5 от 30.05.2014г.
Приказ № 58 от 02.06.2014г.
Заведующая МКДОУ с.Парфёново
Протасова Протасова Е.А.

Утверждено
«01»Декабря 2011г.Приказ № 13/6
Заведующий МКДОУ с.Парфёново
Протасова Е.А.Протасова

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании трудового коллектива МКДОУ д/сад с.Парфёново

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад села Парфёново (далее — Учреждение) в соответствии с Законом РФ "Об образовании" Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ Приказом Мин.обр. науки РФ от 17.10.2013г. №1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» Приказом Мин.обр. науки РФ от 30.08.2013 N 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования" СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций", Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее руководство Учреждения осуществляет Общее собрание трудового коллектива учреждения.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.4. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Основными задачами Общего собрания являются:
- совместная работа с Учреждением по реализации государственной, окружной, районной политики в области дошкольного образования;
 - реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:
- обсуждает проект коллективного договора;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в учреждении;
 - принимает Устав, изменения и дополнения, вносимые в Устав.
 - изучает основные направления образовательной, оздоровительной, воспитательной деятельности Учреждения. Вносит предложения по их совершенствованию.;
 - заслушивает вопросы касающиеся содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования педагогической деятельности Учреждения;
 - обсуждает проблемы организации дополнительных образовательных услуг воспитанникам, в том числе платных;
 - заслушивает информацию педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных программ, результатах готовности детей к школьному обучению;
 - решает вопросы оказания помощь воспитателям группы в работе с неблагополучными семьями;

- вносит предложения по совершенствованию педагогического процесса в Учреждении;
- содействует организации совместных с родителями (законными представителями) мероприятий в Учреждении — родительских собраний, родительских клубов, Дней открытых дверей и др.;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка работниками учреждения;
- привлекает внебюджетные и спонсорские средства, шефскую помощь заинтересованных организаций для финансовой поддержки Учреждения;

4. Права Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- принимать участие в управлении Учреждением как орган самоуправления;
 - требовать у заведующего Учреждением выполнения его решений.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- ___ при несогласии с решением последнего вправе высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

- 5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива учреждения входят все работники Учреждения.
- 5.2. Заседания Общего собрания трудового коллектива собираются не реже 2 раза в календарный год. Заседания Общего собрания трудового коллектива правомочны, если на них присутствует не менее половины работников учреждения.
- Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива учреждения.
- 5.11 Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

- 7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения заседания;
 - количество присутствующих ;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива;
 - предложения, рекомендации и замечания членов общего собрания трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение Общего собрания трудового коллектива.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года
- 7.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.
- 7.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения 50 лет и передается по акту (при смене руководителя, при передаче)