

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Черемховский район  
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад с. Парфеново  
665434, Иркутская область, с. Парфеново, ул. Молодежная, 14  
E-mail: parfenovosad@yandex.ru

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
Протокол от  
«14» сентября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
заведующий МКДОУ  
детский сад с. Парфеново  
Л.В. Сумина  
«14» сентября 2020 г.

**Примерное положение об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
Черемховского районного муниципального образования**  
**Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования (далее - Примерное положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27.12.2016 № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017 № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», Приказом министерства образования Иркутской области от 21.11.2018 № 128-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», Приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», Приказом министерства образования Иркутской области от 26.12.2018 № 151-мпр «О внесении изменений в Приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области».

Настоящее Примерное положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Черемховского районного муниципального образования (далее – образовательное учреждение), является основанием для разработки положений об оплате труда работников образовательных учреждений и определяет:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений;

- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников образовательных учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации после согласования с отделом образования администрации Черемховского муниципального образования (далее – отдела образования) утверждает Положение об оплате труда работников учреждения, а также внесенные изменения в него.

1.4. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения разрабатывается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области и является локальным нормативным актом учреждения. Руководитель учреждения утверждает Положение об оплате труда работников учреждения, а также внесенные изменения в него.

1.5. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Фонд оплаты труда работников казенных образовательных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

## **Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников образовательных учреждений.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

### **Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений**

3.1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам образовательного учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении № 2 к настоящему Примерному положению, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «О специальной оценке условий труда».

3.2. Выплата работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

3.3. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, педагогическим работникам – с учетом учебной нагрузки.

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам образовательного учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

3.5. Доплаты работникам образовательного учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день

осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

3.6. К заработной плате работников образовательного учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

3.7. Работникам образовательных учреждений, расположенных в рабочем поселке Михайловка, занимающим по ПКГ должности работников учебно-вспомогательного персонала, служащих, рабочих предусмотрено установление повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада в размере 0,25, педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей предусмотрено установление повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада в размере 0,5.

#### **Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений**

4.1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

4.2. Установление стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 4.1. настоящего Примерного положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников образовательного учреждения, предусмотренных Приложением № 5 к настоящему Примерному положению.

4.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки:

- работникам образовательных организаций, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден «Знак Почета», орден Трудовой Славы, имеющим

почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Андрея Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (ставки);

- работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.4. Молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливается в течение первых трех лет работы по специальности в размере:

в первый год – 50 процентов минимального размера оклада (ставки);

во второй год – 30 процентов минимального размера оклада (ставки);

в третий год – 20 процентов минимального размера оклада (ставки).

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;
- постоянное место работы в образовательном учреждении по специальности.

4.5. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 6 к настоящему Примерному положению).

4.6. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников образовательного учреждения.

4.7. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в образовательном учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель образовательного учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии должен быть включен представитель первичной профсоюзной организации.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным актом образовательного учреждения.

4.8. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников образовательных учреждений присваивается определенное количество баллов или устанавливается абсолютный размер.

4.9. Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.10. На основании протокола комиссии руководитель образовательного учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.11. Комиссия рассматривает письменные обращения работников образовательного учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки в соответствии с законодательством.

## **Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги**

Индексация заработной платы работников образовательного учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

## **Глава 6. Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя**

6.1. Оплата труда руководителя образовательного учреждения и его заместителей (далее – руководящие работники) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Руководящим работникам устанавливается стимулирующая выплата за профессиональное развитие:

- за почётное звание «Народный учитель» - 10% должностного оклада;
- за почетное звание «Заслуженный учитель» - 7% от должностного оклада;
- за почётное звание «Отличник народного образования», «Почётный работник общего образования» - 5 % должностного оклада.

6.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы основного персонала возглавляемой им образовательного учреждения и составляет до 9 размеров указанной средней заработной платы, исчисляемой в определенном порядке. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным локальным актом отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

6.3. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение. Перечень должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, утверждается приказом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителей образовательного учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю образовательного учреждения устанавливаются отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя устанавливает руководитель образовательного учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся **в виде премиальных выплат по итогам работы** на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом отдела образования.

Премирование руководителя образовательного учреждения устанавливается отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с порядком, утвержденным приказом отдела образования, за счет средств предусмотренных в пределах 2 % от фонда оплаты труда образовательных учреждений.

## **Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда**

7.1. Работникам образовательного учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника.

7.2. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников образовательного учреждения.

7.3. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов).

Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для казенных образовательных учреждений в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда.

7.4. Решение об оказании материальной помощи работнику образовательного учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи.

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Черемховского районного  
муниципального образования

**Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников  
(профессиям рабочих) образовательных учреждений**

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	7825
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	7845
Младший воспитатель	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	7864
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	7884
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	7904
Концертмейстер	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	

3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	7944
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	7983
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель логопед	
Педагог-библиотекарь	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	8023
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	8062
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессионального образовательного учреждения (подразделения)	
3 квалификационный уровень	

Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	8102
--	------

## 2. Служащих

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	7509
Секретарь-машинистка	
Калькулятор	
Комендант	
Машинистка	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	7535
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	7548
Лаборант	
Техник	
Художник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	7588
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	7627
Заведующий столовой	
4 квалификационный уровень	
Механик	7667
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	7706
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Специалист по кадрам	8001
Инженер	
Инженер по нормированию труда	

Инженер по охране труда	
Инженер-лаборант	
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электроник (электроник)	
Психолог	
Юрисконсульт	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11 280

### 3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:	
Кочегар	
Машинист (кочегар) котельной	
Кухонный работник	
Подсобный рабочий	
Мойщик посуды	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Швея по ремонту одежды	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электрокотельной	7098
Рабочий бассейна	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Столяр, плотник	
Слесарь автотранспорта	
Слесарь-электрик	
Слесарь-инструментальщик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-ремонтник	
Буфетчица	
Кондитер	
Повар	
Сторож (вахтер)	

Гардеробщик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Оператор копировальных и множительных машин	
Рабочий по уходу за животными	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Тракторист	
Электрик	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	7107
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
<u>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</u>	7134
Повар	
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
<u>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u>	7155
Шеф-повар	
3 квалификационный уровень	
<u>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</u>	7244
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7244
Водитель автобуса	

5. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Заведующий костюмерной	7488
Аккомпаниатор	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Лектор (экскурсовод)	7538
Библиотекарь	
Балетмейстер	
Библиограф	
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Главный балетмейстер	7588
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	

6. Профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Спортсмен-инструктор	6864	0-2
Инструктор по спорту		
2 квалификационный уровень		
Инструктор-методист	7436	0-2

7. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	7400
Санитарка	

Младшая медицинская сестра	
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по лечебной физкультуре	7437
2 квалификационный уровень	
Медицинская сестра диетическая	7474
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	7511
Медицинская сестра патронажная	
Медицинская сестра по физиотерапии	
Медицинская сестра по массажу	
Зубной техник	
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	7530
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	7548
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	
Врач-специалист	7585

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Черемховского районного  
муниципального образования

**Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях,  
отклоняющихся от нормальных**

N п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Классное руководство	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1-4 классов-15%;</li> <li>- 5-11 классов-20%;</li> </ul> <p>2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года № 189, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, 25 человек и более в общеобразовательных организациях расположенных в городской местности.</p> <p>Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.</p> <p>3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной</p>

		выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы).
2	Проверка письменных работ	1) проверка письменных работ: - учителям 1-4 классов независимо от учебной нагрузки-10%; (обучение на дому – за фактические часы); - учителям 5-11 классов по русскому языку и литературе-15%; - по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, информатике-10%; - по истории, обществознанию, географии-5%;
3	Заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами.	1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
4	Руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими объединениями на муниципальном уровне в размере 10-15 процентов оклада (ставки заработной платы), в образовательных учреждениях в размере 5-10 процентов оклада (ставки заработной платы);
5	Заведование учебными мастерскими	1) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими до 25 процентов оклада (ставки заработной платы);
6	За работу в образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные и адаптированные программы	1) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку, педагогам дополнительного образования – 15-20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;
7	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	1) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам – с учетом нагрузки.
8	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому.
9	Водителям школьных автобусов	1) водителям школьных автобусов, занятых на подвозе обучающихся, за ненормированный рабочий день: - за работу в 2 смены и подвоз из 3-х и более населённых пунктов- 40%; из 2-х населённых пунктов- 30 %;

10	Руководителям кружков в школе	1) ежемесячная оплата руководителям кружков в школе устанавливается из расчёта: До 100 обучающихся- 9часов; От 101 до 200 обучающихся- 18часов; Свыше 200 обучающихся- 27часов.
11	За организацию внеклассной работы	1) ежемесячная оплата труда педагогическим работникам за организацию внеклассной работы по труду и по физической культуре устанавливается из расчёта: До 100 обучающихся - до 40% минимального размера оклада (ставки); От 101 до 200 обучающихся – до 75% минимального размера оклада (ставки); Свыше 200 обучающихся - до 100% минимального размера оклада (ставки).
12	За сопровождение и обеспечение безопасных перевозок обучающихся и воспитанников школьными автобусами	1) ежемесячная выплата работникам за сопровождение и обеспечение безопасных перевозок обучающихся и воспитанников школьными автобусами до 40 % минимального размера оклада (ставки заработной платы);
13	За проведение ежедневного предрейсового и послерейсового технического осмотра и допуск на линию школьного автобуса	1) ежемесячная выплата работникам при наличии диплома лицензированного учебного заведения за проведение ежедневного предрейсового и послерейсового технического осмотра и допуск на линию школьного автобуса до 30% минимального размера оклада (ставки заработной платы при наличии 1 автобуса в образовательном учреждении, а при наличии 2 и более автобусов – до 50%.
14	За ежедневный медицинский осмотр и допуск выхода на линию	1) водителям школьных автобусов за ежедневный медицинский осмотр и допуск выхода на линию – 10% оклада (ставки заработной платы);
15	За работу с библиотечным фондом учебников	1) библиотекарям школьных библиотек за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников: 500-1300 экз.- 10%; 1301-2400 экз.- 15%; 2401-4200 экз.- 20%; Более - 25% Размер доплат устанавливается приказом отдела образования.
16	За заведование учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (ежемесячно в период с 01.05.по 31.10.) в размере до 50 процентов оклада (ставки заработной платы), учебными теплицами (ежемесячно с 01.04.по 30.09.) до 20 процентов оклада (ставки заработной платы). Размер доплат устанавливается приказом отдела образования.
17	За обеспечение бесперебойной работы образовательного учреждения	1) учителям начальных классов средних школ, расположенных не по основному адресу школы, за обеспечение бесперебойной работы образовательного учреждения до 20% основного оклада (ставки заработной платы).

8	За создание разнообразной предметной среды	1) выплаты педагогическим работникам за создание разнообразной предметной среды, обеспечивающей ребенку выбор активной деятельности, соответствующий его интересам и имеющий развивающий характер в размере 30% оклада (ставки заработной платы).
---	--	---

Начальник отдела

Г.С. Александрова

Приложение № 3  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Черемховского районного  
муниципального образования

### Общепрофессиональные профессии работников

Наименование должности (профессии)	Вредность(%)
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	10%
Повар, шеф-повар	12%
Кухонный работник	12%
Истопник	12%
Машинист (кочегар) котельной	12%
Водитель автобуса	4%
Учитель химии	8%
Лаборант химии	8%
Учитель информатики	12%
Лаборант информатики	12%

Начальник отдела

Г.С. Александрова

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с

обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам, устанавливается Приложением № 4 к настоящему Примерному положению.

Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Черемховского районного  
муниципального образования

Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения

Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики

Заведующий отделом (сектором) библиотеки

Младший воспитатель

Помощник воспитателя

Спортсмен-инструктор

Инструктор по спорту

Инструктор-методист

Заведующий производством (шеф-повар)

Библиотекарь

Старшая медицинская сестра

Медицинская сестра

Повар

Начальник отдела

Г.С. Александрова

Приложение № 5  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Черемховского районного  
муниципального образования

**Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности  
работников образовательных учреждений**

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников образовательных учреждений Черемховского района	Критерии эффективности деятельности работников образовательных учреждений Черемховского района (в баллах)
<b>I. Должности педагогических работников</b>		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	0-5
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	0-5
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	0-5
	Наставническая работа с молодыми специалистами	0-5
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	0-5

	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	0-5
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	0-5
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	0-5
	Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	0-5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	0-5
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	0-5
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	0-5
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0-5
	Участие в качестве экспертов "WorldSkiUs" и "JuniorSkills"	0-5
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	0-5
Выплаты за стаж непрерывной работы	от 3 до 5 лет	5
	от 5 до 10 лет	10
	от 10 лет	15
<b>II. Должности учебно-вспомогательного персонала</b>		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	0-5
	Наставническая работа с молодыми специалистами	0-5
	Участие в мероприятиях, проводимых учреждением по направлениям деятельности работника	0-5
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	0-5
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	0-5
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	0-5
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	0-5
	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	0-5

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0-5
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0-5
III. Должности иных работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	0-5
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу руководящих органов	0-5
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	0-5
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	0-5
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	0-5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	0-5
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	0-5
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	0-5
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	0-5
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников)	0-5

Приложение № 6  
к Примерному положению об оплате  
труда работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Черемховского районного  
муниципального образования

**Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Старший вожатый	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

Начальник отдела

Г.С. Александрова